

## Clipping

## Controle de Emergência

Já está disponível para as empresas associadas ao Cofic o calendário dos cursos de brigadistas que serão ministrados no Centro de Treinamento para Controle de Emergência (CTCE) em 2005. Este ano serão oferecidos os cursos de Brigadista I (inicial, de 8 horas), Brigadista II (Completo, de 16 horas) e Brigadista III (100% prático, de 8 horas). Estão em fase de concepção os cursos "Controle de Emergências Químicas" e "Atendimento de Primeiros Socorros para Brigadistas". Construído há dois anos e meio pelas empresas do Pólo, em regime condominial, o CTCE, tem por objetivo contribuir para aprimoramento contínuo dos níveis de qualificação dos brigadistas do Pólo.

## Bridgestone no Pólo

A Bridgestone Firestone, maior produtora de pneus e artefatos de borracha do mundo, assinou protocolo de intenção com o Governo da Bahia para instalação de uma fábrica no Pólo Industrial de Camaçari. A construção começa este mês e deve ocupar mais de um milhão de metros quadrados. Os investimentos previstos são da ordem de R\$ 784 milhões, em duas fases. A empresa deve gerar 500 empregos diretos já na primeira fase, devendo entrar em operação em meados de 2006.

## Controle de Qualidade

Um grupo de funcionários da Politecnologia ligados ao CCQ (Círculo de Controle de Qualidade) vem fazendo sucesso não só na empresa, mas se posicionando como referência nacional. A idéia é simples: profissionais das diversas áreas se comprometem a levantar e resolver problemas. As idéias e conquistas registradas são reconhecidas e premiadas. "Estamos expandindo o uso de outras ferramentas que potencializam os grupos e também apresentando trabalhos fora das áreas operacionais e chegando até os setores ligados à administração, tanto em Camaçari como em São Paulo", afirma Paula Regina Brito, coordenadora de CCQ.

## Profissionais da caldeiraria recebem capacitação do Pólo

Capacitar os profissionais de caldeiraria industrial das empresas do Pólo de Camaçari para que eles tenham condições de atender as exigências do mercado, especialmente as normas e padrões internacionais. Este é o propósito do Programa de Formação de Caldeireiros que as empresas do Pólo, através do Cofic e em parceria com o Senai/Cimatec, vem desenvolvendo desde o início do ano passado. No total, 200 profissionais de empresas do Pólo participaram da formação em 2004. O programa foi concebido com a contribuição técnica das empresas associadas ao Cofic, e está aberto à participação, principalmente das contratadas. O diferencial, como explica a técnica Marivalda Souza Luz, da Cimatec, é que os cursos são modulares, possibilitando o acesso em qualquer dos diferentes níveis de formação, de acordo com o potencial de cada candidato. Para começar, todos passam por uma avaliação diagnóstica, cujo resultado indicará os módulos necessários para cumprimento do programa, com várias opções de data para treinamento. No total, a carga horária é de 384 horas, incluindo o módulo básico (30h) e quatro módulos específicos formativos: Oficial de Caldeiraria (132h), Caldeireiro Montador (68h), Encanador Industrial (76h), e Caldeireiro (78h). Cada módulo específico formativo dá direito a atestado de conclusão. Isto permite aos candidatos cursar apenas os módulos urgentes, podendo concluir os demais numa etapa subsequente. Ao final de todo



Marivalda: avaliação diagnóstica.

o curso, o participante receberá o certificado de Caldeireiro e estará habilitado a se submeter à certificação da Abraman. A programação para o ano de 2005 já está estruturada. Como as vagas são limitadas, as inscrições devem ser feitas antecipadamente. Para mais informações, contatar a Cimatec através do telefone 462-9585, do e-mail [marisl@cimatec.fieb.org.br](mailto:marisl@cimatec.fieb.org.br) ou na Casa do Trabalho Rua Imigrante S/N Centro-Camaçari, nos dias úteis, das 8h às 18h.

## Depoimentos

"Há muito tempo que o Pólo não dispunha de um curso de formação para caldeireiros. A profissão vinha sendo marginalizada. Este curso que está sendo promovido pelo Cofic e Senai/Cimatec é muito proveitoso. Além de relembrar conhecimentos, é uma oportunidade para atualização dos novos padrões e procedimentos na área industrial, afinal acontecem muitas mudanças nessa área. Nós que atuamos na caldeiraria temos nos atualizar progressivamente junto com as mudanças".

Ricardo Roque Almeida Mota – líder de Caldeiraria da Eleikerz, que também está

liderando uma equipe de 11 profissionais que está fazendo o programa completo e um grupo de seis que começa agora em janeiro.

"Este curso está me proporcionando aperfeiçoamento profissional. Já tinha feito um curso de Caldeiraria de curta duração, mas este é muito mais completo. Acho da maior importância estarmos atualizados para corresponder às demandas de competitividade da empresa".

Oscar Pereira – Caldeireiro da ABB Ltda, atuando na Braskem Pe1

## polonotícias

Informativo Mensal das Empresas do Complexo Industrial de Camaçari - Janeiro/2005 • ano V • nº 46

## Dutovias mais protegidas

O Pólo Industrial de Camaçari encerrou o ano de 2004 com uma grande conquista: a implantação de 100% dos Núcleos de Defesa Comunitárias (Nudecs) no âmbito das dutovias. Para este ano, o plano é investir em ações de auto-sustentabilidade dos núcleos, que são compostos por representantes de diversas comunidades nos municípios de Camaçari e Dias D'Ávila. O objetivo do Nudec é promover a informação entre os seus membros, que atuam para prevenir acidentes e intervenções inadequadas nas áreas próximas as dutovias que interligam as empresas do Pólo ao Porto de Aratu e à Refinaria Landulpho Alves. [Página 3](#)



Dutovias: ação permanente dos Nudecs.

- Pág. **2** Ford obtém certificação na área ambiental
- Pág. **3** Caldeireiros do Pólo recebem capacitação
- Pág. **4** Sartori conquista premiação nacional

## Marco



## Conselho Comunitário faz dez anos

Com um almoço no Restaurante Marazul, em Arembepé, o Conselho Comunitário Consultivo comemorou dez anos de implantação no Pólo Industrial de Camaçari. Uma trajetória que comprova a sua eficiência como canal de diálogo permanente entre as empresas do complexo e as comunidades vizinhas de Camaçari e Dias D'Ávila. [Página 3](#)

## Ford conquista certificado ambiental

A Ford Brasil obteve mais uma conquista na área ambiental, assegurando a manutenção da certificação pela Norma ISO 14001 para o Complexo Industrial Ford Nordeste, em Camaçari. O desafio foi grande, pois quase um terço dos 7.600 empregados do complexo foi contratado recentemente, conta Edmir Mesz, gerente de Meio Ambiente da Ford Brasil, ressaltando que "o treinamento de todo esse pessoal exigiu um grande esforço em um tempo limitado, mas valeu a pena, não só porque essas pessoas contribuem para a gestão ambiental do complexo, mas também porque vão levar esse conhecimento para suas comunidades".

Segundo os auditores da Lloyd's Register Quality Assurance (a instituição certificadora), esse é um caso raro de certificação ambiental no mundo por se tratar de um certificado comum para um conjunto de 28 empresas integradas por um único sistema de gestão ambiental.



Plantio de árvore pela ministra marca o evento

Os empregados e a diretoria da empresa comemoraram a conquista com a entrega da 9ª versão do Prêmio Ford Motor Company de Conservação Ambiental, que acontece, em dezembro, justamente na fábrica de Camaçari. O evento contou com a presença da ministra do Meio Ambiente, Marina Silva, do secretário de Meio Ambiente da Bahia, Jorge Khoury, do presidente da Ford América do Sul e vice-presidente da Ford Motor Company, Antonio Maciel Neto, e do presidente da Conservação Internacional no Brasil, professor Ângelo Machado.

Considerada uma das mais importantes iniciativas no setor no Brasil, a premiação reconheceu 47 personalidades e entidades dedicadas às causas ambientais, somando mais de 1.100 projetos inscritos de várias regiões do Brasil. Os vencedores foram Paulo Ernani Ramalho Carvalho (Conquista Individual), a Amavida – Associação Maranhense para a Conservação da Natureza (negócios em Conservação), o Laboratório do Museu de Zoologia da USP (Prêmio Ciência e Formação de Recursos Humanos), a revista Terra (Iniciativa do Ano em Conservação) e o programa Globo Ecologia (Educação Ambiental).

O evento incluiu ainda uma visita às instalações do Complexo Ford em Camaçari, com destaque às ações ambientais já implantadas, como o plantio de espécies nativas da Mata Atlântica, utilização de pintura à base de água e sistemas para economia de energia e tratamento de esgotos, além de uma exposição de peças recicláveis utilizadas nos veículos produzidos na fábrica.

## Terminal Multimodal em Camaçari

A Companhia Vale do Rio Doce inaugurou no Complexo Industrial de Camaçari, a primeira etapa do Terminal Multimodal de Camaçari (Tercam), com estrutura para oferecer soluções integradas de transporte, como ferrovia, rodovia e porto, além de possibilitar a armazenagem e a distribuição de produtos. O investimento total é de R\$ 60 milhões.

A primeira etapa do terminal, com capacidade para movimentar 100 mil contêineres por ano, é voltada para o transbordo de cargas da Ford e de resinas termoplásticas das indústrias petroquímicas de Camaçari, que têm como origem e destino o Sudeste do País "O Tercam, já na primeira fase, apoiará o desenvolvimento do pólo automotivo do Estado. Vamos armazenar os contêineres para abastecer a Ford, criando uma espécie de pulmão de peça", afirma Marcelo Spinelli, gerente intermodal da Vale do Rio Doce.

Segundo ele, as cargas unitizadas trazidas de São Paulo para a fábrica da Ford, em Camaçari, já chegam por trem da Ferrovia Centro Atlântica, da qual a Vale é controladora. Os vagões também descem para o Sudeste carregados com produtos petroquímicos, o que assegura a viabilidade da linha. Com o terminal, as operações para a montadora são flexibilizadas, possibilitando uma melhor estrutura para captação das resinas petroquímicas para o Centro-Sul do País.

A segunda etapa do projeto, cujo início está previsto para este mês de janeiro, prevê a instalação do centro de armazenagem e de distribuição para empresas de bens de consumo que pretendam escoar a produção para a Bahia e outros estados do Nordeste. O projeto do Tercam se adequa ao Programa Estadual de Logística de Transporte da Bahia (PeltBahia) e deverá estar concluído em 2006.

## Monsanto beneficia 20 mil crianças

Cerca de 20 mil alunos de Camaçari e Dias D'Ávila serão beneficiados com o relançamento do programa social da Monsanto, Crianças Saudáveis, Futuro Saudável, voltado para implementar hortas nas escolas e desenvolver ações de saúde. O anúncio foi feito por Deborah Patterson, presidente mundial do Monsanto Fund, em visita às escolas dos dois municípios. Segundo ela, a empresa vai investir R\$ 2 milhões em três anos, nos oito municípios de quatro estados brasileiros, onde o programa será implantado.

"Uma iniciativa que visa melhorar a qualidade de vida dos alunos de um local tão carente como o nosso é muito bem vinda", afirma Isabel Argolo, diretora da Escola José da Conceição, em Dias D'Ávila. O programa, desenvolvido pela Monsanto, em parceria com a Ong INMED Brasil - Serviços Médicos Internacionais para Saúde, tem como estratégia trabalhar com três

elementos: tratamento, educação e ação. Através desse tripé é possível reconhecer hábitos culturais e as carências de infraestrutura, controlar e prevenir verminoses, anemia infantil, incorporar novos hábitos de higiene, além de envolver toda a comunidade no processo. Uma das novidades do programa é a implementação de hortas nas escolas e a capacitação de familiares para trabalharem em suas casas.

Todo o processo será acompanhado pelas Secretarias de Educação e Saúde de Camaçari Dias D'Ávila e contará com participação ativa de pessoas das comunidades e dos funcionários da Monsanto em Camaçari. Vale lembrar que o programa, na sua primeira fase, entre os anos de 2000 e 2002, foi realizado em cinco unidades de ensino dos dois municípios baianos, beneficiando mais de 10 mil pessoas nas áreas de saúde e nutrição.

## Dutovia tem 100% dos Nudecs implantados

Finalmente 100% dos Núcleos de Defesa Comunitárias (Nudecs) estão implantados. Esse é o resultado do balanço positivo de 2004. Na última reunião do ano passado, estiveram presentes representantes das cinco comunidades: Pitanga de Palmares, Futurama, Menino Jesus, Madeira e Passe. Todos reafirmaram o compromisso de atuarem para prevenir acidentes e intervenções inadequadas nas áreas próximas as dutovias, que interligam as empresas do Pólo de Camaçari ao Porto de Aratu e à Refinaria Landulpho Alves. Avaliando os resultados alcançados, o coordenador de Transferência de Insumos Básicos da Braskem e coordenador do Comitê de Gestão do Convênio Dutovia Pólo - Porto Aratu - RLAM, Luiz Carlos Xavier, afirma que "as comunidades ganham pela informação, transformando-a em conhecimento, trazendo uma consciência e levando uma convivência pacífica e segura comunidade / empresa". Segundo ele, ganha também o Pólo de Camaçari "pela continuidade das empresas operando de forma segura, atendendo aos requisitos legais que são condicionantes de suas licenças de operação". Para este ano, o plano é investir em ações de auto-sustentabilidade para os Nudecs. Luiz Carlos Xavier informa que já está previsto se buscar adesão e comprometimento de todos os órgãos públicos envolvidos, realizar simulado de



Nudecs: conhecimento e prevenção.

evasão com a participação da comunidade, além de dar início ao projeto "Brasil Alfabetizado" (em parceria com o Sesi) e à implementação do projeto "Educação Ambiental na Escola" (com o CRA).

## VII Encontro do GTB

Com o objetivo de trocar experiências e apresentar as boas práticas adotadas pelas empresas que utilizam e/ou operam benzeno, a Braskem CPL promoveu o VII Encontro do Grupo de Trabalhadores com Benzeno - GTB. Participaram 35 pessoas representantes da Cetrel, Petrobrás, Braskem, Deten, Tequimar e Senai/Cetind. O resultado veio confirmar que o Pólo Industrial de Camaçari adota padrões de segurança que, segundo o engenheiro de Segurança da Braskem CPL, Luiz Sarno, "podem ser reconhecidos como benchmarking internacional". Segundo ele, "esta iniciativa visa integrar os GTB's das

várias empresas, bem como a troca de experiências. É de suma importância para melhorar cada vez mais o nível de participação e conscientização nos programas de higiene ocupacional". Na oportunidade, foram abordadas as boas práticas adotadas nas áreas de saúde e higiene ocupacional, segurança, processo e meio ambiente em relação à utilização e transporte do benzeno. No caso da Braskem, Luiz Sarno apresentou as práticas de segurança adotadas pela empresa (referências nessa área), com ênfase no sistema de controle ambiental e interdição de área em caso de situações de emergência envolvendo vazamento.



Encontro confirma padrão de segurança

## Conselho completa 10 anos de atividade

O Conselho Comunitário Consultivo completou em 14 de dezembro dez anos de atividade. A data foi comemorada durante um almoço no Restaurante Marazul, em Arembepe, com a presença de todos os conselheiros, que receberam placas, brindes alusivos ao assunto e exemplares de uma edição especial do Polonotícias, enfocando toda a trajetória do Conselho.

Pioneiro no país, o Conselho funciona como um eficiente canal de diálogo entre as empresas do Pólo e as comunidades de Camaçari e Dias D'Ávila, para discussão de assuntos de interesse mútuo, prioritariamente nas áreas de segurança industrial, saúde ocupacional e proteção ao meio ambiente. Atende, desta forma, ao Programa de Atuação Responsável, coordenado nacionalmente pela Abiquim - Associação Brasileira da Indústria Química. Composto por 24 conselheiros, escolhidos entre representantes das comunidades dos dois municípios em diversas áreas, o Conselho é hoje uma referência no Brasil. O pioneirismo e o êxito da sua atuação, com resultados comprovados, têm inspirado a criação de conselhos similares em outras regiões do País.

## Sartori recebe troféu de empresário do ano

Depois de trazer para o Brasil o Prêmio Iberoamericano da Qualidade 2004, o diretor-superintendente da Polileno, Jaime Sartori, recebeu o Troféu Dilson Domingos Funaro como empresário do ano do setor de Resinas. A premiação aconteceu em dezembro, em São Paulo, na comemoração do XXI Encontro Nacional do Plástico, realizado pela Abiplast (Associação Brasileira da Indústria do Plástico). Também em dezembro, ele recebeu

pela quarta vez o Prêmio Sesi de Qualidade no Trabalho (Bahia) para a empresa. Durante o discurso de agradecimento de todas as premiações, Jaime Sartori falou que o prêmio não é um destaque individual, mas uma conquista coletiva, a qual faz questão de dividir com todos da Polileno, agradecendo também aos clientes, fornecedores e acionistas que sempre foram determinantes para as conquistas da companhia. A Polileno

já acumula 24 premiações desde a implantação do sistema de Qualidade Total Polileno, em 1994. Produtora de resinas termoplásticas (polietilenos), a empresa aposta em inovação tecnológica, mas também nas pessoas. Seu investimento em capacitação anual é de cerca de R\$ 1,2 milhão. Faz parte do rol das 100 melhores empresas para se trabalhar, segundo pesquisa da revista Exame.